

МИНИСТЕРСТВО
здравоохранения, семьи и социального
благополучия Ульяновской области
государственное учреждение здравоохранения
«КАРСУНСКАЯ
РАЙОННАЯ БОЛЬНИЦА»

ПРИКАЗ
26.08.18 № 46/1

**О внесении изменения
приказ главного врача
№88 от 07.08.2017 года»**

На основании Постановления Правительства Ульяновской области от 25.12.2017 года №679-П «О внесении изменений в постановление Правительства Ульяновской области от 27.07.2017 №374-П», внести изменение в положение об отраслевой оплате труда работников ГУЗ «Карсунская районная больница» утвержденного приказом главного врача ГУЗ «Карсунская районная больница» от 07.08.2017 года № 88, следующие изменения:

1) в разделе 4:

а) в пункте 4.5 дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«По результатам проведенной независимой оценки качества оказываемых медицинской организацией услуг работникам может выплачиваться премия, размер которой устанавливается локальным нормативным актом ГУЗ «Карсунская районная больница» и не может превышать размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленных медицинским работникам.»

б) в пункте 4.7 в пункте 3 изложить в следующей редакции:

«3) врачам-терапевтам участковым, врачам-педиатрам участковым, врачам общей практики (семейным врачам), заключившим трудовой договор по основному месту работы, – 10000 рублей за работу в «дефицитной» должности и 10000 рублей за достижение утвержденных локальным нормативным актом ГУЗ «Карсунская районная больница» значений конкретных показателей и критериев, характеризующих эффективность деятельности указанных медицинских работников, медицинским сестрам участковым врачей-терапевтов участковых, врачей-педиатров участковых, медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей), заключившим трудовой договор по основному месту работы, – 5000 рублей за работу в «дефицитной» должности и 3000 рублей за достижение утвержденных локальным нормативным актом ГУЗ «Карсунская районная больница» значений конкретных показателей и критериев, характеризующих эффективность деятельности указанных медицинских работников;»;

дополнить абзацем десятым следующего содержания:

«Надбавки, предусмотренные настоящим пунктом, устанавливаются в пределах средств, предусмотренных в фонде оплаты труда работников ГУЗ

«Карсунская районная больница», и выплачиваются пропорционально отработанному ими времени.»;

2) в раздел 5 изложить в следующей редакции:

«5. Порядок и условия оплаты труда руководителя медицинской организации, его заместителей, главного бухгалтера, главного экономиста, главной медицинской сестры, и иных руководителей структурных подразделений, старших фельдшеров, акушеров, медицинских сестер

5.1. Размер должностного оклада руководителя медицинской организации устанавливается учредителем в зависимости от сложности труда руководителя при заключении с ним трудового договора.

5.2. Размер должностного оклада руководителя медицинской организации устанавливается в кратном отношении к размеру средней заработной платы работников, относящихся к основному персоналу возглавляемой им медицинской организации, в соответствии с порядком, установленным правовым актом учредителя.

Размеры должностных окладов заместителей руководителя медицинской организации (из числа медицинских и иных работников), главного бухгалтера, главного экономиста, главной медицинской сестры и устанавливаются на 10-30 процентов ниже размеров должностного оклада соответствующего руководителя.

5.3. Руководителю, заместителям руководителя, главному бухгалтеру, главному экономисту медицинской организации устанавливаются персональные надбавки к должностному окладу с применением коэффициента управления, дифференцируемого для руководителя – в размере от 0,5 до 2,0 размера должностного оклада, для заместителей руководителя, главного бухгалтера, главного экономиста – в диапазоне от 0,1 до 1,5 размера должностного оклада.

Размер коэффициента управления, связанного с особенностями деятельности руководителя медицинской организации, устанавливается учредителем в трудовом договоре с руководителем медицинской организации.

Руководителям структурных подразделений, главной медицинской сестры, устанавливаются персональные надбавки к должностному окладу с применением коэффициента управления, дифференцируемого в диапазоне от 0,2 до 1,0 размера должностного оклада в зависимости от объема и характера установленных каждому структурному подразделению заданий.

Старшим фельдшерам, акушерам, медицинским сестрам устанавливаются персональные надбавки к должностному окладу с применением коэффициента управления соответственно установленному коэффициенту управления руководителя данного структурного подразделения дифференцируемого в диапазоне от 0,2 до 1,0 размера должностного оклада в зависимости от объема и характера установленных каждому структурному подразделению заданий.

Конкретные размеры коэффициента управления (за исключением коэффициента управления, указанного в абзаце втором настоящего пункта) устанавливаются правовым актом медицинской организации.

Иные выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются заместителям руководителей медицинских организаций, , главному бухгалтеру, главному экономисту, главной медицинской сестре и руководителям структурных подразделений в соответствии с перечнями видов выплат компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренными настоящим Положением.

5.4 Выплаты стимулирующего характера руководителя медицинской организации устанавливаются в зависимости от достижения ими значений целевых показателей оценки качества деятельности, установленных учредителем, с учётом результатов деятельности возглавляемых ими медицинской организации, объёма, сложности работы, выполняемой руководителем, в соответствии с положением о материальном стимулировании работников областных государственных медицинских организаций, утверждённым руководителем медицинской организации с учётом мнения представительного органа работников, в пределах фонда оплаты труда работников.

При премировании руководителя медицинской организации могут учитываться результаты независимой оценки качества оказания услуг, проводимой в соответствии с Федеральным законом от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации».

5.5. Руководителю медицинской организации устанавливается доплата за организацию предпринимательской и иной приносящей доход деятельности за счёт средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности. Размер указанной доплаты руководителю не может превышать среднего размера выплат стимулирующего характера руководителям структурных подразделений и специалистам возглавляемой им медицинской организации более чем на 30 процентов.

5.6.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера, главного экономиста, главной медицинской сестры медицинской организации, формируемой за счёт всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников медицинской организации (без учёта заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера, главного экономиста, главной медицинской сестры) устанавливается в следующих размерах:

для руководителя медицинской организации – от 1 до 5;

для заместителей руководителя медицинской организации – от 1 до 4,5;

для главного бухгалтера – от 1 до 4,5;

для главных экономистов – от 1 до 4,5;

для главной медицинской сестры – от 1 до 4,5.

Конкретный размер предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителя, главного бухгалтера, главного экономиста, главной медицинской сестры медицинской организации, формируемой за счёт всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы

работников медицинской организации (без учёта заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера, главного экономиста, главной медицинской сестры медицинской организации) определяется правовым актом учредителя с учётом положений, предусмотренных абзацами вторым – седьмым настоящего пункта.

5.7. За нецелевое, неправомерное и (или) неэффективное использование бюджетных средств размер выплат за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, оказываемых услуг, установленных руководителю медицинской организации, его заместителю, к должностным обязанностям которого относится решение вопросов расходования бюджетных средств, главному бухгалтеру, главному экономисту, снижается за период, в котором выявлено нарушение, в следующих размерах:

- до 10000 рублей – 10 процентов;
- до 50000 рублей – 20 процентов;
- до 100000 рублей – 30 процентов;
- до 500000 рублей – 50 процентов;
- до 1000000 рублей – 75 процентов;
- свыше 1000000 рублей – 100 процентов.

За период, в котором выявлено нецелевое, неправомерное и (или) неэффективное использование бюджетных средств, руководителю медицинской организации, заместителю руководителя медицинской организации, к должностным обязанностям которого относится решение вопросов расходования бюджетных средств, и главному бухгалтеру, главному экономисту медицинской организации премии не выплачиваются.

5.8. за исполнение обязанностей руководителя медицинской организации работнику медицинской организации устанавливается размер доплат в виде коэффициента дополнительных услуг, равного 1,0.»;

3) в приложении №1:

- а) в пункте 1.2 цифры «7000» заменить цифрами «10370»;
- б) в пункте 2 цифры «8300» заменить цифрами «11020»;
- в) в пункте 3 цифры «10000» заменить цифрами «22320»;
- г) в пункте 4 цифры «11400» заменить цифрами «23000»;

4) в приложении №2:

- а) в пункте 1 цифры «7355» заменить цифрами «9320»;
- б) в пункте 2 цифры «5862» заменить цифрами «12320»;
- слова «K=0,3» заменить словами «K=0,5»;
- в) дополнить пунктом 3 следующего содержания:

«3. По должностям заведующего отделением (социальной службы), отнесенный к профессиональной квалификационной группе «Должности руководителей в учреждении здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг», размер базового оклада (базового должностного оклада) устанавливается в размере 7365 рублей, значение повышающего коэффициента, учитывающего сложность выполняемой работы, признается равным 0,1.»;

5) в приложении №3:

- а) в пункте 1 цифры «4340» заменить цифрами «4514»;

- б) в пункте 2 цифры «4340» заменить цифрами «4514»;
- в) в пункте 3 цифры «8806» заменить цифрами «12620»;
- б) в приложении №4:
 - а) в пункте 1 цифры «3812» заменить цифрами «4612»;
 - б) в пункте 2 цифры «5097» заменить цифрами «5454»;
- 7) в приложении №5:
 - а) в пункте 1 цифры «4193» заменить цифрами «4900»;
 - б) в пункте 2 цифры «4634» заменить цифрами «5100»;
 - в) в пункте 3 цифры «5330» заменить цифрами «5800»;
 - г) в пункте 4 цифры «7616» заменить цифрами «7921».

2. Настоящий приказ вступает в силу с момента подписания и распространяет действие с 1 января 2018 года.

3. В соответствии с настоящим приказом внести изменения в коллективный договор.

И.О. Главного врача



О.Ю. Съемщикова

МИНИСТЕРСТВО
здравоохранения, семьи и социального
благополучия Ульяновской области
государственное учреждение здравоохранения
«КАРСУНСКАЯ
РАЙОННАЯ БОЛЬНИЦА»

ПРИКАЗ
30.01.18 № 18

**О внесении изменения
приказ главного врача
№88 от 07.08.2017 года»**

На основании Постановления Правительства Ульяновской области от 26.01.2018 года №50-П «О внесении изменений а постановление Правительства Ульяновской области от 27.07.2017 №374-П», внести в положение об отраслевой оплаты труда работников ГУЗ «Карсунская районная больница», утвержденное приказом главного врача ГУЗ «Карсунская районная больница» от 07.08.2017 года № 88, следующие изменения:

- 1) в приложении №1:
 - а) в пункте 1.2 цифры «10370» заменить цифрами «8500»;
 - б) в пункте 2 цифры «11020» заменить цифрами «9300»;
 - в) в пункте 3 цифры «22320» заменить цифрами «13000»;
 - г) в пункте 4 цифры «23000» заменить цифрами «15000»;
- 2) в пункте 2 приложения №2 цифры «12320» заменить цифрами «9300»

Настоящий приказ действует с момента подписания и распространяет свое действие на правоотношения возникшие с 01.01.2018 года.

И.О. Главного врача



О.Ю. Съемщикова