

МИНИСТЕРСТВО
здравоохранения, семьи и
социального благополучия
Ульяновской области
государственное учреждение здравоохранения
«КАРСУНСКАЯ
РАЙОННАЯ БОЛЬНИЦА»

ПРИКАЗ

От 07.08.2017

№ 88

**Об утверждении Положения об отраслевой
системе оплаты труда.**

На основании Постановления Правительства Ульяновской области от 27.07.2017 г. № 374-П «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников областных государственных медицинских организаций» и в целях совершенствования системы оплаты труда работников ГУЗ «Карсунская районная больница», в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации. Законом Ульяновской области от 06.06.2012 года № 70-ЗО «Об оплате труда работников областных государственных учреждений»

П р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемое Положение об отраслевой системе оплаты труда работников государственных медицинских организаций ГУЗ «Карсунская районная больница».

2. Признать утратившим силу: Положение об отраслевой системе оплаты труда работников бюджетного государственного учреждения здравоохранения Карсунская центральная районная больница (далее – ГУЗ Карсунская ЦРБ) на 01.06.2013 года с изменениями и дополнениями.

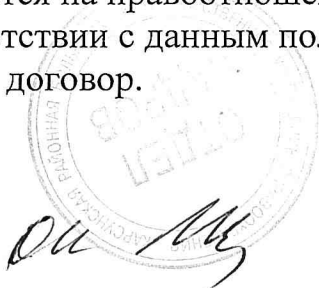
3. Настоящий приказ вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 июля 2017 года, за исключением подпункта 1.1 пункта 1 приложения № 1 к Положению об отраслевой системе оплаты труда работников областных государственных медицинских организаций ГУЗ «Карсунская районная больница».

4. Действие подпункта 1.1 пункта 1 приложения № 1 к Положению об отраслевой системе оплаты труда работников областных государственных медицинских организаций ГУЗ «Карсунская районная больница» распространяется на правоотношения, возникшие с 01 апреля 2017 года.

5. В соответствии с данным положением внести изменения в коллективный договор.

Главный врач

Л.Н.Щеткина



Проект приказа от 08.08.17 года

1/88

На основании Постановления Правительства Ульяновской области от 27.07.2017 года №374-П «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников областных государственных медицинских организаций» и в целях совершенствования системы оплаты труда работников ГУЗ «Карсунская районная больница», в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Ульяновской области от 06.06.2012 № 70-ЗО «Об оплате труда работников областных государственных учреждений»:

1. Утвердить прилагаемое Положение об отраслевой системе оплаты труда работников областных государственных медицинских организаций ГУЗ «Карсунская районная больница».

2. Признать утратившими силу:
ПОЛОЖЕНИЕ об отраслевой системе оплаты труда работников бюджетного государственного учреждения здравоохранения Карсунская центральная районная больница (далее - ГУЗ Карсунская ЦРБ) на 01.06.2013 года с изменениями и дополнениями.

3. Настоящий приказ вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 июля 2017 года, за исключением подпункта 1.1 пункта 1 приложения № 1 к Положению об отраслевой системе оплаты труда работников областных государственных медицинских организаций ГУЗ «Карсунская районная больница».

4. Действие подпункта 1.1 пункта 1 приложения № 1 к Положению об отраслевой системе оплаты труда работников областных государственных медицинских организаций ГУЗ «Карсунская районная больница» распространяется на правоотношения, возникшие с 01 апреля 2017 года.

5. В соответствии с данным положением внести изменения в коллективный договор.

Главный врач

Л.Н. Щеткина

Ознакомлены:

Председатель Профкома
ГУЗ «Карсунская районная больница»
Кабаков МП

Главный бухгалтер Дронина Н.А.

Начальник ОК Романова ИН

Начальник ПЭО Колденкова ГП

Юрисконсульт Ершова ТЯ

Председатель профком ГУЗ
«Карсунская районная больница»

М.П. Кабаков

« » 2019 г.

Главный врач ГУЗ «Карсунская
районная больница»

«Карсунская районная больница» Л.Н.Щеткина
2017 г.

об отраслевой системе оплаты труда работников
ГУЗ «Карсунская районная больница»
(Утверждено Приказом главного врача
ГУЗ «Карсунская районная больница» от 08.08. 2017 г. №88)

Настоящее Положение разработано в соответствии со статьёй 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Ульяновской области от 06.06.2012 № 70-ЗО «Об оплате труда работников областных государственных учреждений», постановлением Правительства Ульяновской области от 07.11.2012 № 526-П «О некоторых мерах по реализации Закона Ульяновской области от 06.06.2012 № 70-ЗО «Об оплате труда работников областных государственных учреждений», Постановления Правительства Ульяновской области от 27.07.2017 года №374-П «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников областных государственных медицинских организаций» и в целях совершенствования системы оплаты труда работников ГУЗ «Карсунская районная больница» и регулирует отношения, возникающие в связи с оплатой труда работников медицинских организаций, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство здравоохранения, семьи и социального благополучия Ульяновской области (далее – медицинские организации, учредитель соответственно), в том числе определяет порядок установления размеров окладов (должностных окладов) работников медицинских организаций и условия предоставления указанным работникам выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.1. Размеры окладов (должностных окладов) работников ГУЗ «Карсунская районная больница» (далее также – работники) определяются исходя из размеров базовых окладов (базовых должностных окладов),

установленных по соответствующим профессиональным квалификационным группам с учётом повышающего коэффициента, учитывающего сложность выполняемой работы.

2.2. Размеры окладов (должностных окладов) определяются по формуле:

$$\text{ДО} = \text{БОпкг} + \text{БОпкг} \times \text{К}, \text{ где:}$$

ДО – размер оклада (должностного оклада);

БОпкг – размер базового оклада (базового должностного оклада) по профессиональной квалификационной группе;

К – повышающий коэффициент, учитывающий сложность выполняемой работы.

2.3. Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) медицинских и фармацевтических работников соответствующих профессиональных квалификационных групп, определённых приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников», устанавливаются согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

2.4. Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) по должностям работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, соответствующих профессиональных квалификационных групп, определённых приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.03.2008 № 149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг», устанавливаются согласно приложению № 2 к настоящему Положению.

2.5. Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) по должностям педагогических работников соответствующих профессиональных квалификационных групп, определённых приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», устанавливаются согласно приложению № 3 к настоящему Положению.

2.6. Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) общеотраслевых профессий рабочих соответствующих профессиональных квалификационных групп, определённых приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», устанавливаются согласно приложению № 4 к настоящему Положению.

2.7. Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих соответствующих профессиональных квалификационных групп, определённых приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», устанавливаются согласно приложению № 5 к настоящему Положению.

Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», устанавливаются согласно приложению № 5 к настоящему Положению.

3. Выплаты компенсационного характера

3.1. К выплатам компенсационного характера относятся:

3.1.1. Выплаты работникам, занятым на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

Указанные выплаты устанавливаются в форме процентных доплат к окладам (должностным окладам) работников согласно Перечню медицинских организаций, структурных подразделений и должностей, работа в которых даёт право работникам на установление доплат в связи с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда (далее – Перечень), утверждённому приказом главного врача. ✓

Работникам других медицинских организаций (структурных подразделений), привлекаемым для проведения консультации, экспертизы оказания медицинской помощи и выполнения другой работы, оплата труда производится за фактически отработанное время с учётом применения размера доплаты, указанного в Перечне.

Повышение уровня оплаты труда работников медицинских организаций, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится по результатам специальной оценки условий труда в размере не менее 4 процентов размера оклада (должностного оклада), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признаётся безопасным, повышение уровня оплаты труда не производится.

3.1.2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

При совмещении профессий (должностей), выполнении работ различной квалификации, расширении зон обслуживания, увеличении объёма работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором, и в иных случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, работнику производится доплата.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы.

Выплаты за сверхурочную работу, работу в выходные и нерабочие праздничные дни осуществляются в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

Работникам за работу в ночное время устанавливается доплата в размере 20 процентов размера оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное время.

Медицинскому персоналу, занятому оказанием экстренной, скорой и неотложной медицинской помощи, выездному персоналу и работникам связи станций (отделений) скорой медицинской помощи доплата за работу в ночное время производится в размере 90 процентов размера оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное время.

3.2. Конкретные виды, формы и размеры выплат компенсационного характера, предоставляемых работникам, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами медицинских организаций в соответствии с законодательством с учётом специальной оценки условий труда.

4. Выплаты стимулирующего характера


4.1. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы (устанавливаются с применением коэффициента дополнительных услуг);
- выплаты за качество выполняемых работ, оказываемых услуг;
- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет (устанавливаются с применением коэффициента непрерывности);
- премии по итогам работы за определённый период времени;
- доплаты за учёную степень;
- надбавки за почётное звание СССР, РСФСР, Российской Федерации, почётное звание Ульяновской области;
- надбавки, отражающие отраслевые особенности деятельности отдельных медицинских организаций и отдельных категорий работников;
- персональные надбавки;
- надбавки к окладу (должностному окладу) работников, замещающих должности руководителей, специалистов и служащих в медицинских организациях, расположенных в сельской местности, рабочих посёлках (посёлках городского типа) Ульяновской области;
- выплаты за наличие квалификационной категории.

4.2. Коэффициент дополнительных услуг и его размер устанавливаются локальным нормативным актом медицинских организаций за выполнение работником дополнительных работ сверх нормы сроком не более чем на один календарный год в пределах фонда оплаты труда работников.

4.3. Выплаты за качество выполняемых работ, оказываемых услуг и их размеры устанавливаются локальным нормативным актом медицинских организаций с учётом критериев качества, разработанных и утверждённых в медицинских организациях с учётом мнения представительного органа работников.

4.4. Коэффициент непрерывности и его размер устанавливаются согласно Порядку установления надбавок за стаж непрерывной работы, выслугу ле

работникам медицинских организаций, утверждённому приказом главного врача. 

4.5. Премирование работников производится по итогам работы за определённый период времени в соответствии с положением о материальном стимулировании работников медицинских организаций, утверждаемым руководителем медицинской организации с учётом мнения представительного органа работников, и осуществляется единовременно либо по окончании расчётного периода.

4.6. Работникам медицинских организаций за наличие нагрудных знаков, учёной степени, почётного звания, присвоенных в соответствии с федеральным законодательством и законодательством субъекта Российской Федерации, в случае соответствия должности работника профилю трудовой деятельности устанавливаются:

доплата за учёную степень доктора наук – 7000 рублей;

доплата за учёную степень кандидата наук – 5000 рублей;

надбавка за звания, начинающиеся со слова «Народный», – 5000 рублей;

надбавка за звания, начинающиеся со слова «Заслуженный», – 5000 рублей;

надбавка за наличие нагрудного знака «Почётный работник общего образования Российской Федерации», «Почётный работник среднего профессионального образования Российской Федерации» или «Почётный работник начального профессионального образования Российской Федерации» – 1000 рублей;

надбавка за наличие нагрудных знаков, названия которых начинаются со слов «Отличник», «За отличную», – 2000 рублей;

надбавка за наличие нагрудных знаков, названия которых начинаются со слов «За достижения», «За высокие достижения», – 1000 рублей.

Доплаты и надбавки, предусмотренные настоящим пунктом устанавливаются только по основному месту работы пропорционально отработанному времени.

В случае наличия у работника двух почётных званий «Народный врач» и «Заслуженный врач» надбавка устанавливается за наличие только одного из них. При наличии у работника учёной степени и почётного звания доплат и надбавка применяются за наличие каждого из них.

4.7. Надбавки, отражающие особенности деятельности отдельных медицинских организаций и отдельных категорий работников, могут устанавливаться в абсолютных размерах или в виде коэффициента к оклад (должностному окладу).

В целях привлечения работников для работы в отдельных должностях («дефицитных») и закрепления их в медицинских организациях надбавка устанавливается в следующих размерах:

1) медицинским работникам (кроме специалистов анестезиолого-реаниматологов) подразделений санитарной авиации, детской реанимации скорой медицинской помощи, специализированных реанимационных бригад

реанимационно-анестезиологических бригад экстренного реагирования и бригад экстренного реагирования: 5000 рублей – врачу, 3500 рублей – фельдшеру (акушерке) и 2500 рублей – медицинской сестре;

2) водителям автомобилей скорой медицинской помощи – 2000 рублей; младшему медицинскому персоналу скорой медицинской помощи – 1500 рублей;

3) врачам-терапевтам участковым, врачам-педиатрам участковым, врачам общей практики (семейным врачам), заключившим трудовой договор по основному месту работы, – 20000 рублей, медицинским сёстрам участковым врачей-терапевтов участковых, врачей-педиатров участковых, медицинским сёстрам врачей общей практики (семейных врачей), заключившим трудовой договор по основному месту работы, – 8000 рублей;

4) медицинскому персоналу фельдшерско-акушерских пунктов: 3500 рублей – фельдшеру (акушерке), 2500 рублей – медицинской сестре;

5) специалистам анестезиологам-реаниматологам, заключившим трудовой договор по основному месту работы: 10000 рублей – врачу, 3000 рублей – медицинской сестре, осуществляющим оказание медицинской помощи в экстренном порядке, и 5000 рублей – врачу, 1500 рублей – медицинской сестре, осуществляющим оказание медицинской помощи в плановом порядке;

6) врачам, работающим в медицинских кабинетах дошкольных образовательных и общеобразовательных организаций, – 2500 рублей;

7) среднему медицинскому персоналу, работающему в медицинских кабинетах дошкольных образовательных и общеобразовательных организаций, – 1000 рублей;

8) врачам-терапевтам участковым цеховых врачебных участков, заключившим трудовой договор по основному месту работы, – 10000 рублей, медицинским сёстрам врачей-терапевтов участковых цеховых врачебных участков, заключившим трудовой договор по основному месту работы, – 3000 рублей.

4.8. Персональные надбавки устанавливаются работникам с учётом уровня их профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой ими работы, степени самостоятельности и ответственности при решении поставленных задач.

Решение об установлении персональной надбавки принимает: руководителем медицинской организации в отношении конкретного работника в соответствии с коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами медицинской организации, нормативными правовыми актами Российской Федерации и Ульяновской области, содержащими нормы трудового права.

4.9. Надбавки к окладу (должностному окладу) работников, замещающих должности руководителей, специалистов и служащих в медицинских организациях, расположенных в сельской местности, рабочих посёлках (посёлках городского типа) Ульяновской области, устанавливаются в размере 15 процентов размера оклада (должностного оклада).

4.10. Работникам, которым присваивается квалификационная категория по итогам аттестации, устанавливается доплата к окладу (должностному окладу) с применением коэффициента, размер которого принимает следующее значения:

Наименование должности	Высшая категория	I категория	II категория
Для должностей, отнесённых к профессиональной квалификационной группе «Врачи и провизоры», должностей, отнесённых ко второму квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»	0,25	0,2	0,1
Для должностей, отнесённых к профессиональной квалификационной группе «Средний медицинский и фармацевтический персонал», должностей, отнесённых к первому квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»	0,2	0,15	0,1
Для должностей, отнесённых к профессиональной квалификационной группе «Должности педагогических работников»	0,35	0,28	0,22

Надбавка за квалификационную категорию не образует новый оклад и не учитывается при определении размера иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении и в виде коэффициента к размеру должностного оклада.

4.11. Конкретные виды и размеры выплат стимулирующего характера а также условия их предоставления работникам устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами медицинских организаций в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Ульяновской области, содержащими нормы трудового права, в пределах средств, предусмотренных в фондах оплаты труд работников.

5. Порядок и условия оплаты труда руководителя медицинской организации, его заместителей, главной медицинской сестры, главного бухгалтера и руководителей структурных подразделений

5.1. Размер должностного оклада руководителя медицинской организации устанавливается учредителем в зависимости от сложности труда руководителя при заключении с ним трудового договора.

5.2. Размер должностного оклада руководителя медицинской организации устанавливается в кратном отношении к размеру средней заработной платы работников, относящихся к основному персоналу возглавляемой им медицинской организации, в соответствии с порядком, установленным правовым актом учредителя.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера, главной медицинской сестры медицинской организации, формируемой за счёт всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников медицинской организации (без учёта заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера, главной медицинской сестры) устанавливается в следующих размерах:

для руководителя медицинской организации – от 1 до 5;

для заместителей руководителя медицинской организации – от 1 до 4,5;

для главного бухгалтера – от 1 до 4,5;

для главной медицинской сестры – от 1 до 4,5.

Конкретный размер предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителя, главного бухгалтера, главной медицинской сестры медицинской организации, формируемой за счёт всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников медицинской организации (без учёта заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера, главной медицинской сестры медицинской организации) определяется правовым актом учредителя с учётом положений, предусмотренных абзацами третьим – шестым настоящего пункта.

5.3. Размеры должностных окладов заместителей руководителя медицинской организации (из числа медицинских и иных работников), главной медицинской сестры и главного бухгалтера устанавливаются на 10-30 процентов ниже размеров должностного оклада соответствующего руководителя.

Размер должностного оклада главного бухгалтера централизованной бухгалтерии устанавливается на 10 процентов ниже наивысшего размера должностного оклада руководителя медицинской организации из числа медицинских организаций, обслуживаемых данной централизованной бухгалтерией.

5.4. Для руководителей медицинских организаций устанавливаются персональные надбавки к должностному окладу с применением коэффициента

управления, дифференцируемого для руководителя – в размере от 0,5 до 2,0, для заместителей руководителя и главного бухгалтера – в размере от 0,1 до 1,5.

Размер коэффициента управления, связанного с особенностями деятельности руководителя, устанавливается учредителем в трудовом договоре с руководителем медицинской организации.

Для руководителей структурных подразделений, главной медицинской сестры, главной акушерки, главного фельдшера коэффициент управления устанавливается в размере от 0,2 до 0,5 размера должностного оклада в зависимости от установленных заданий для каждого структурного подразделения.

Для старших фельдшеров, акушерок, медицинских сестёр коэффициент управления применяется соответственно установленному коэффициенту управления руководителя данного структурного подразделения.

Конкретные размеры коэффициента управления устанавливаются правовым актом медицинской организации.

Иные выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются заместителям руководителей медицинских организаций, главной медицинской сестре, главному бухгалтеру и руководителям структурных подразделений в соответствии с перечнями видов выплат компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренными настоящим Положением.

5.5. Выплаты стимулирующего характера руководителя медицинской организации устанавливаются в зависимости от достижения ими значений целевых показателей оценки качества деятельности, установленных учредителем, с учётом результатов деятельности возглавляемых ими медицинской организации, объёма, сложности работы, выполняемой руководителем, в соответствии с положением о материальном стимулировании работников областных государственных медицинских организаций, утверждённым руководителем медицинской организации с учётом мнения представительного органа работников, в пределах фонда оплаты труда работников.

При премировании руководителя медицинской организации могут учитываться результаты независимой оценки качества оказания услуг, проводимой в соответствии с Федеральным законом от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации».

5.6. Руководителю медицинской организации устанавливается доплата за организацию предпринимательской и иной приносящей доход деятельности за счёт средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности. Размер указанной доплаты руководителю не может превышать среднего размера выплат стимулирующего характера руководителям структурных подразделений и специалистам возглавляемой им медицинской организации более чем на 30 процентов.

5.7. За нецелевое, неправомерное и (или) неэффективное использование бюджетных средств размер выплат за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, оказываемых услуг, установленных

руководителю медицинской организации, его заместителю, к должностным обязанностям которого относится решение вопросов расходования бюджетных средств, и главному бухгалтеру снижается за период, в котором выявлено нарушение, в следующих размерах:

- до 10000 рублей – 10 процентов;
- до 50000 рублей – 20 процентов;
- до 100000 рублей – 30 процентов;
- до 500000 рублей – 50 процентов;
- до 1000000 рублей – 75 процентов;
- свыше 1000000 рублей – 100 процентов.

За период, в котором выявлено нецелевое, неправомерное и (или) неэффективное использование бюджетных средств, руководителю медицинской организации, заместителю руководителя медицинской организации, к должностным обязанностям которого относится решение вопросов расходования бюджетных средств, и главному бухгалтеру медицинской организации премии не выплачиваются.

6. Другие вопросы оплаты труда

6.1. Оплата труда врачей-консультантов, не состоящих в штате медицинской организации, производится в размере одинарной части базового оклада (базового должностного оклада), установленного для общеотраслевых профессий рабочих первого уровня, за час работы с применением следующих коэффициентов:

Врачи-консультанты	Размер коэффициента к базовому окладу (базовому должностному окладу), установленному для общеотраслевых профессий рабочих первого уровня
Профессор, доктор наук, народный врач	0,3
Доцент, кандидат наук, заслуженный врач	0,25
Лица, не имеющие учёной степени	0,15

6.2. Порядок оплаты труда врачей-консультантов не применяется для оплаты труда врачей, привлекаемых к проведению консультаций в медицинских организациях, в штате которых они состоят.

6.3. Руководитель медицинской организации самостоятельно разрабатывает структуру и штатное расписание указанной медицинской организации в пределах установленного размера фонда оплаты труд работников.

Штатное расписание медицинской организации утверждается его руководителем по согласованию с учредителем.

Для выполнения работ, связанных с временным увеличением объёма оказываемых услуг, медицинская организация вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности, предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора за счёт средств, предусмотренных на оплату труда.

6.4. Определение размеров окладов (должностных окладов) работников, размеров коэффициентов и выплат компенсационного и стимулирующего характера производится тарификационной комиссией в соответствии с порядком проведения тарификации работников, утверждённым приказом главного врача. ✓

6.5. Лица, не имеющие соответствующего дополнительного профессионального образования или стажа работы, установленных квалификационными требованиями и профессиональными стандартами, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объёме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии медицинской организации в порядке исключения могут быть назначены на соответствующие должности. Им может быть установлен оклад (должностной оклад) в том же размере, что и лицам, имеющим специальную подготовку и необходимый стаж работы.

6.6. Предельная доля расходов на оплату труда работников из числа административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда работников устанавливается в объёме, не превышающем 40 процентов размера указанного фонда.

ПОРЯДОК
установления размеров базовых окладов (базовых должностных окладов)
медицинских и фармацевтических работников ГУЗ «Карсунская районная
больница» соответствующих профессиональных квалификационных
групп

1. По должностям, отнесённым к профессиональной квалификационной группе «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»:

1.1. Размер базового оклада (базового должностного оклада) – 6000 рублей.

1.2. Размер базового оклада (базового должностного оклада) – 7000 рублей.

Квалификационный уровень	Размер повышающего коэффициента (К)
1 квалификационный уровень	К = 0,06

2. По должностям, отнесённым к профессиональной квалификационной группе «Средний медицинский и фармацевтический персонал», размер базового оклада (базового должностного оклада) – 8300 рублей.

Квалификационные уровни	Размер повышающего коэффициента (К)
1 квалификационный уровень	К = 0,06
2 квалификационный уровень	К = 0,12
3 квалификационный уровень	К = 0,18
4 квалификационный уровень	К = 0,25
5 квалификационный уровень	К = 0,3

3. По должностям, отнесённым к профессиональной квалификационной группе «Врачи и провизоры», размер базового оклада (базового должностного оклада) – 10000 рублей.

Квалификационные уровни	Размер повышающего коэффициента (К)
1 квалификационный уровень	$K = 0,0$
2 квалификационный уровень	$K = 0,1$
3 квалификационный уровень	$K = 0,12$
4 квалификационный уровень	$K = 0,15$

4. По должностям, отнесённым к профессиональной квалификационной группе «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)», размер базового оклада (базового должностного оклада) – 11400 рублей.

Квалификационные уровни	Размер повышающего коэффициента (К)
1 квалификационный уровень	$K = 0,0$
2 квалификационный уровень	$K = 0,2$

ПОРЯДОК

**установления размеров базовых окладов (базовых должностных окладов)
по должностям работников ГУЗ «Карсунская районная больница»,
занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг,
соответствующих профессиональных квалификационных групп**

1. По должностям, отнесённым к профессиональной квалификационной группе «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг», размер базового оклада (базового должностного оклада) – 7355 рублей:

социальный работник.

Значение повышающего коэффициента, учитывающего сложность работы, выполняемой работником, признаётся равным 0,18.

2. По должностям, отнесённым к профессиональной квалификационной группе «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг», размер базового оклада (базового должностного оклада) – 5862 рубля.

Квалификационные уровни	Размер повышающего коэффициента (К)
1 квалификационный уровень	$K = 0,26$
2 квалификационный уровень	$K = 0,3$

ПОРЯДОК
установления размеров базовых окладов (базовых должностных окладов)
по должностям педагогических работников ГУЗ «Карсунская районная
больница» соответствующих профессиональных квалификационных
групп

1. По должностям, отнесённым к профессиональной квалификационной группе «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня», размер базового оклада (базового должностного оклада) – 4340 рублей.

Квалификационные уровни	Размер повышающего коэффициента (К)
1 квалификационный уровень	$K = 0,0$

2. По должностям, отнесённым к профессиональной квалификационной группе «Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня», размер базового оклада (базового должностного оклада) – 4340 рублей.

Квалификационные уровни	Размер повышающего коэффициента (К)
1 квалификационный уровень	$K = 0,22$

3. По должностям, отнесённым к профессиональной квалификационной группе «Должности педагогических работников», размер базового оклада (базового должностного оклада) – 8806 рублей.

Квалификационные уровни	Размер повышающего коэффициента (К)
1 квалификационный уровень	$K = 0,0$
2 квалификационный уровень	$K = 0,03$
3 квалификационный уровень ✓	$K = 0,05$
4 квалификационный уровень	$K = 0,06$

ПОРЯДОК
установления размеров базовых окладов (базовых должностных окладов)
общеотраслевых профессий рабочих ГУЗ «Карсунская районная
больница» соответствующих профессиональных квалификационных
групп

1. По должностям, отнесённым к профессиональной квалификационной группе «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня», размер базового оклада (базового должностного оклада) – 3812 рублей.

Квалификационные уровни	Размер повышающего коэффициента (К)
1 квалификационный уровень	Размер повышающего коэффициента в соответствии с разрядами Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (далее – ЕТКС) по характеристике (примерам) работ: 1 разряд ЕТКС – $K = 0,0$; 2 разряд ЕТКС – $K = 0,07$; 3 разряд ЕТКС – $K = 0,14$
2 квалификационный уровень	Размер повышающего коэффициента в соответствии с разрядами ЕТКС по характеристике (примерам) работ: 1 разряд ЕТКС – $K = 0,05$; 2 разряд ЕТКС – $K = 0,12$; 3 разряд ЕТКС – $K = 0,19$

2. По должностям, отнесённым к профессиональной квалификационной группе «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня», размер базового оклада (базового должностного оклада) – 5097 рублей.

Квалификационные уровни	Размер повышающего коэффициента (К)
1 квалификационный уровень	$K = 0,0$
2 квалификационный уровень	$K = 0,1$
3 квалификационный уровень	$K = 0,2$
4 квалификационный уровень	$K = 0,4$

ПОРЯДОК
установления размеров базовых окладов (базовых должностных окладов)
общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих
ГУЗ «Карсунская районная больница» соответствующих
профессиональных квалификационных групп

1. По должностям, отнесённым к профессиональной квалификационной группе «Общеотраслевые должности служащих первого уровня», размер базового оклада (базового должностного оклада) – 4193 рубля.

Квалификационные уровни	Размер повышающего коэффициента (К)
1 квалификационный уровень	$K = 0,0$
2 квалификационный уровень	$K = 0,05$

2. По должностям, отнесённым к профессиональной квалификационной группе «Общеотраслевые должности служащих второго уровня», размер базового оклада (базового должностного оклада) – 4634 рубля.

Квалификационные уровни	Размер повышающего коэффициента (К)
1 квалификационный уровень	$K = 0,0$
2 квалификационный уровень	$K = 0,1$
3 квалификационный уровень	$K = 0,5$
4 квалификационный уровень	$K = 0,55$
5 квалификационный уровень	$K = 0,65$

3. По должностям, отнесённым к профессиональной квалификационной группе «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня», размер базового оклада (базового должностного оклада) – 5330 рублей.

Квалификационные уровни	Размер повышающего коэффициента (К)
1 квалификационный уровень	$K = 0,0$
2 квалификационный уровень	$K = 0,1$
3 квалификационный уровень	$K = 0,15$
4 квалификационный уровень	$K = 0,25$
5 квалификационный уровень	$K = 0,3$

4. По должностям, отнесённым к профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные должности служащих четвёртого уровня», размер базового оклада (базового должностного оклада) – 7616 рублей.

Квалификационные уровни	Размер повышающего коэффициента (К)
1 квалификационный уровень	$K = 0,0$
2 квалификационный уровень	$K = 0,3$
3 квалификационный уровень	$K = 0,45$